



RISCHIO CALORE e PROFILI LAVORISTICI

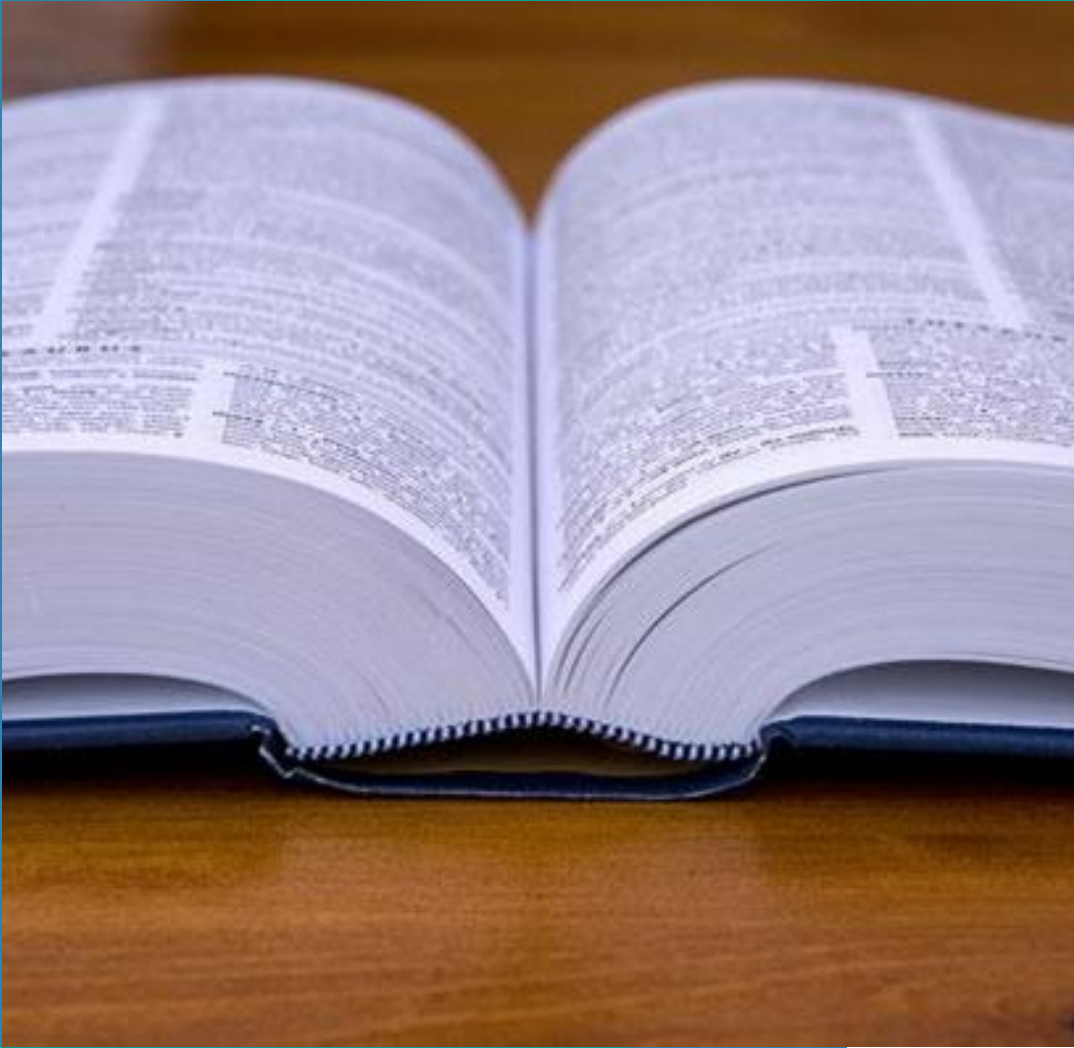
*Brescia, 12 aprile 2025
ESEB - I Seminari del Sabato*

CON QUALI STRUMENTI LAVORISTICI GESTIRE IL CANTIERE A FRONTE DEL RISCHIO CALORE?



- Strumenti legali: Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (**CIGO**)
- Strumenti da **contrattazione collettiva**

CIGO - NORMATIVA DI RIFERIMENTO



- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148
- D.M. 15 aprile 2016, n. 95442
- INPS circolare 1° agosto 2016, n. 139
- INPS messaggio 26 luglio 2024, n. 2736;

CAUSE INTEGRABILI



Il Decreto legislativo n. 148/2015 individua come cause integrabili a base della CIGO:

- le situazioni aziendali dovute a **eventi transitori e non imputabili** all'impresa e ai suoi dipendenti, includere le intemperie stagionali;
- le situazioni **temporanee** di **mercato.**

CAUSE INTEGRABILI



L'INPS, nella circolare 139 del 2016, interpreta la norma evidenziando i caratteri di

transitorietà

e di

non imputabilità

dell'evento perché esso sia integrabile

CAUSE INTEGRABILI

Con il Decreto ministeriale 95442 del 2016, le cause integrabili vengono **tipizzate**. Per il nostro tema di oggi, interessante evidenziare le seguenti:

- **eventi meteo;**
- incendi, alluvioni, terremoti e altri eventi naturali ovvero **ordine della pubblica autorità;**

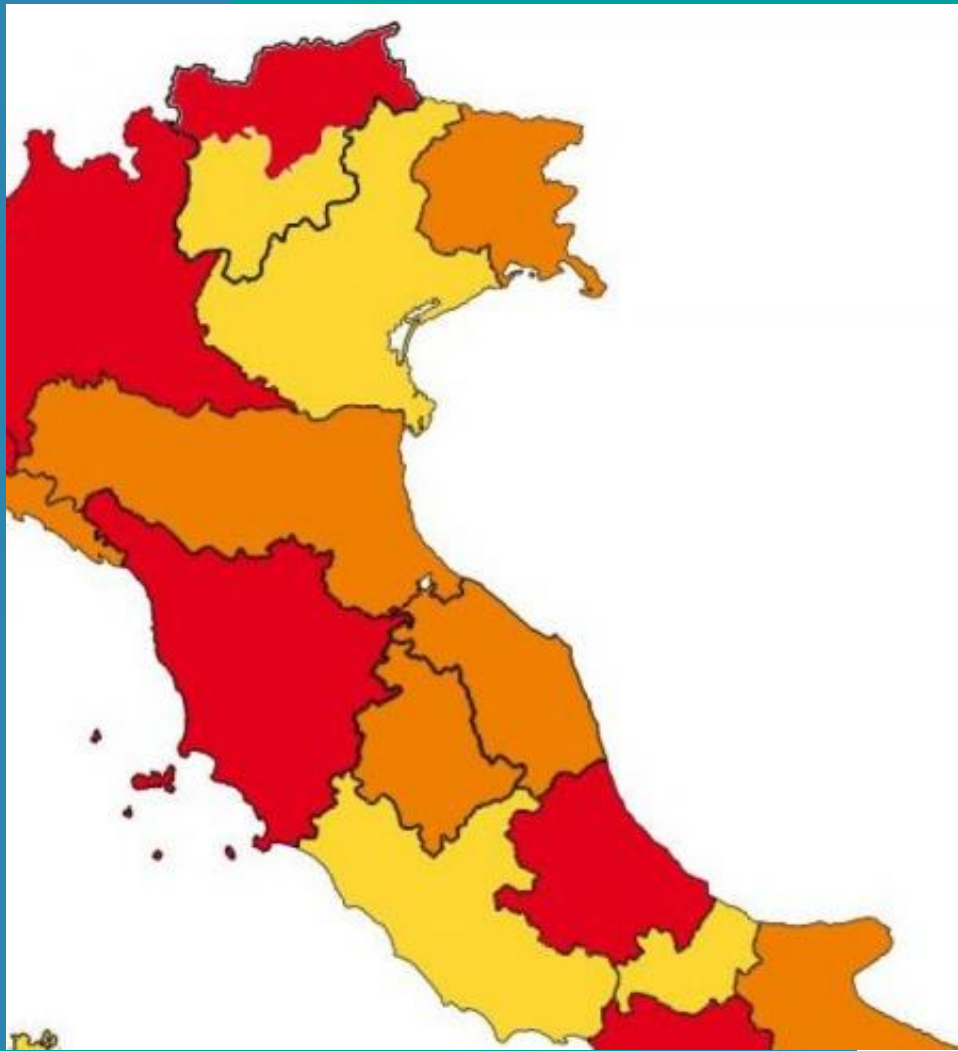


COME FARE CIGO IN CASO DI ...

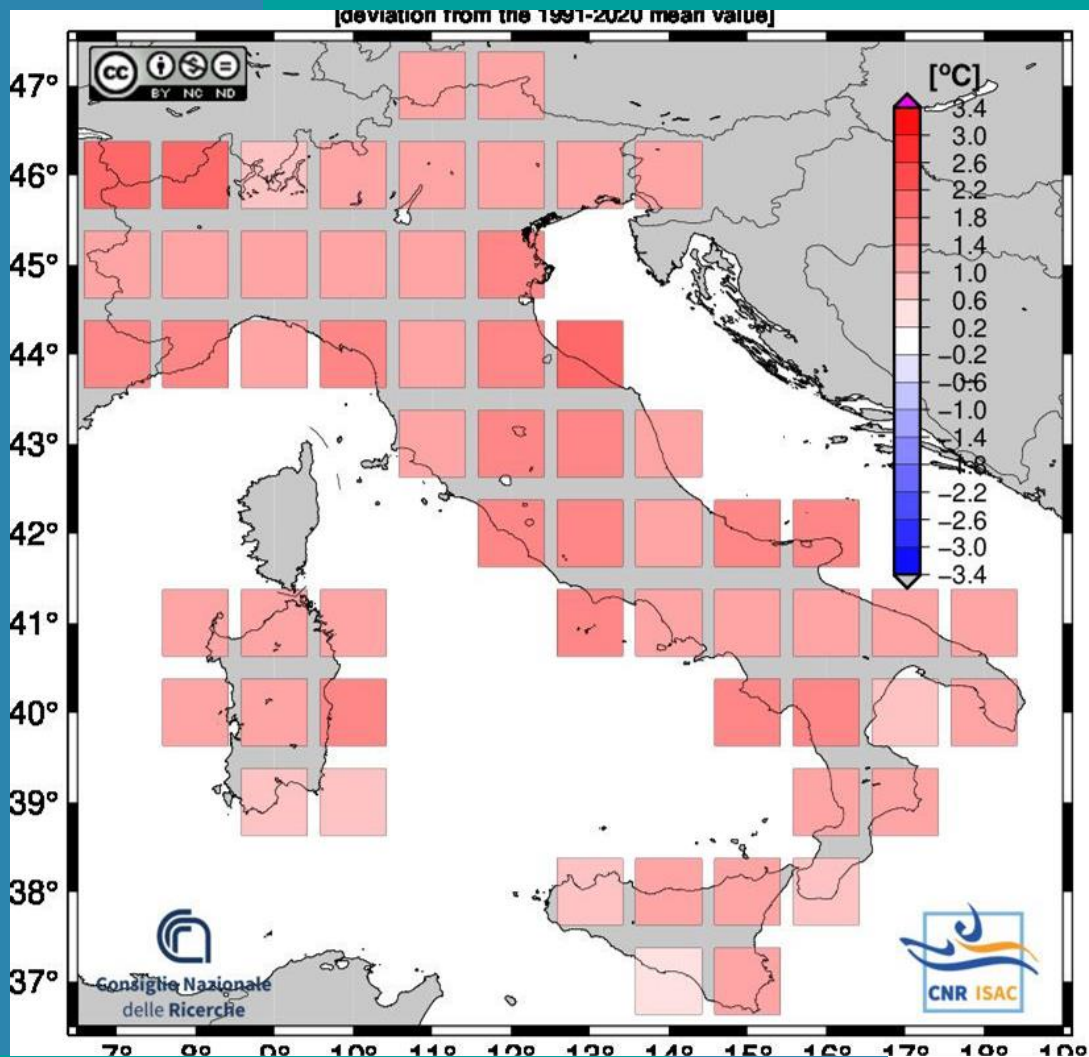
... SOSPENSIONE ATTIVITA' PER ORDINE DELLA PUBBLICA AUTORITA'

Nella **relazione tecnica** vanno indicati gli **estremi dell'ordinanza** che ha disposto la sospensione o la riduzione delle attività lavorative senza doverla allegare

La CIGO viene concessa **per i periodi e le fasce orarie** di sospensione o riduzione delle attività lavorative indicate nelle ordinanza, ma va prestata attenzione anche all'effettivo verificarsi delle condizioni



ORDINANZE REGIONALI 2024



REGIONI

LAZIO	PUGLIA
TOSCANA	CAMPANIA
SICILIA	CALABRIA
BASILICATA	MOLISE
SARDEGNA	ABRUZZO
EMILIA-ROMAGNA	MARCHE
UMBRIA	-

COME FARE CIGO IN CASO DI ...

... ELEVATE TEMPERATURE'



Nella **relazione tecnica** vanno indicate le **attività programmate** per il giorno interessato dalla temperatura elevata, le **condizioni climatiche** del cantiere, l'utilizzo di **materiali o macchinari che producono a loro volta calore**, l'impiego di **tute, caschi e altre protezioni** che aumentino la sensazione di caldo da parte del lavoratore

COSA SI INTENDE PER «TEMPERATURE ELEVATE»?

Nella prassi INPS

«TEMPERATURE SUPERIORI AI 35 °C»

e

«TEMPERATURA PERCEPITA»



COME PREDISPORRE LA RELAZIONE TECNICA

La relazione tecnica che sostiene la domanda di CIGO deve contenere

L'attenta **descrizione dell'evento meteo** che si è registrato

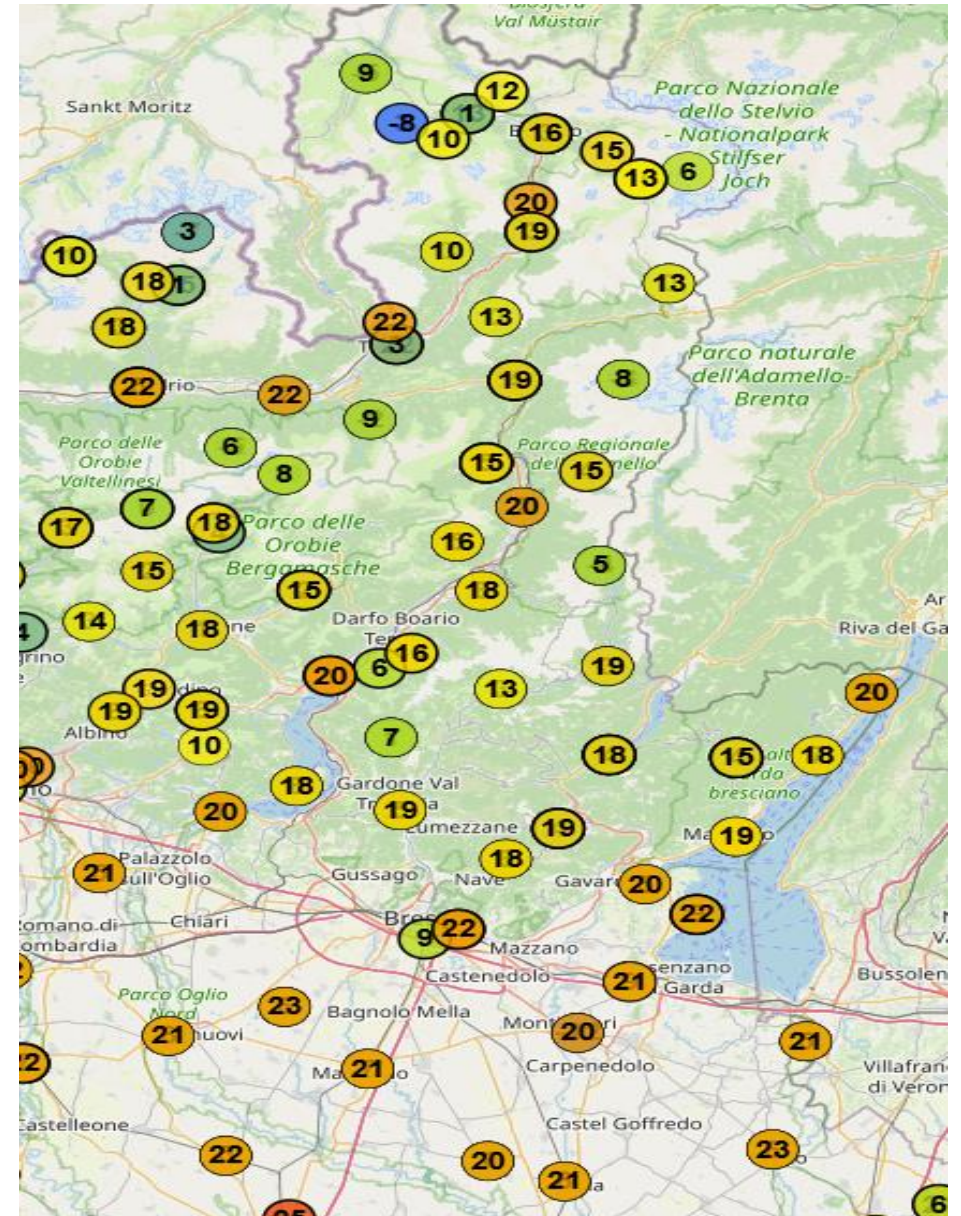


L'accurata **descrizione delle attività lavorative o delle tipologie** dei lavori sospesi o ridotti

La valorizzazione delle **modalità di svolgimento** dell'attività di cantiere che possono concorrere a peggiorare la percezione del caldo da parte degli operatori



DOVE TROVARE I DATI?



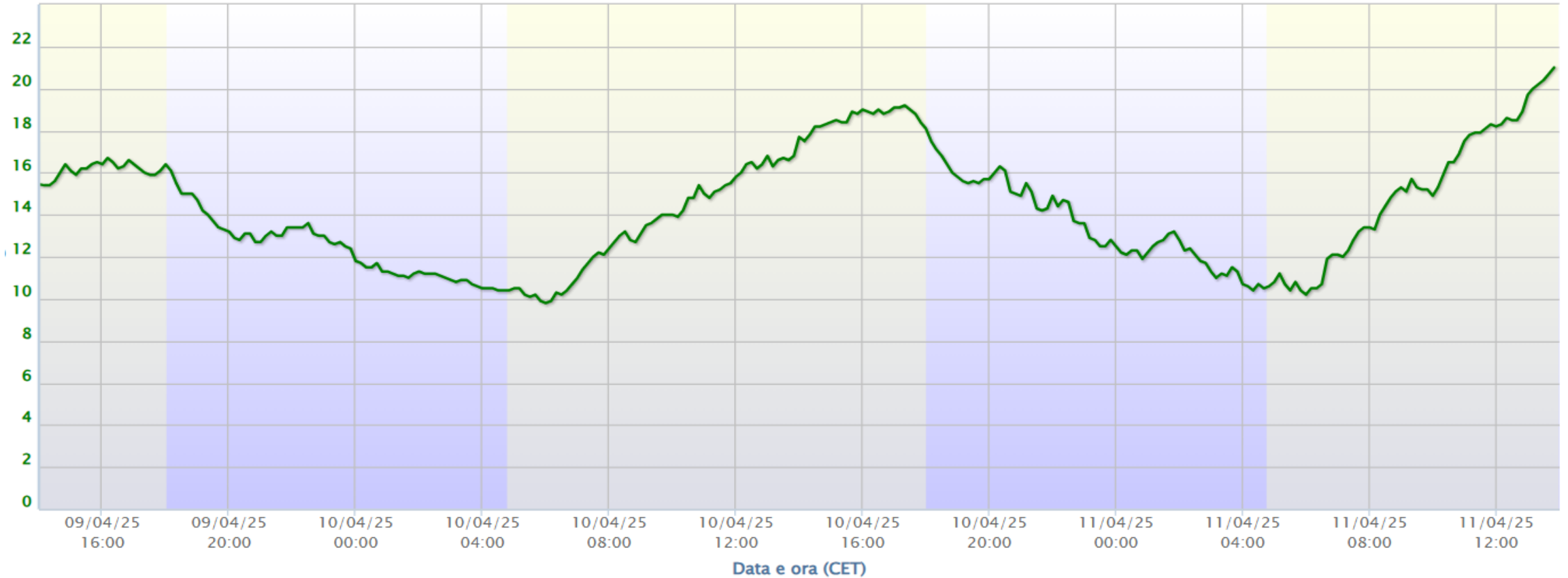
Fonte: https://iris.arpalombardia.it/gisINM/common/webgis_central.php?TYPE=guest

DOVE TROVARE I DATI?

Stazione TOSCOLANO-MADERNO – quota 70 slm
Andamento della temperatura



Zoom 1d 2d 3d All



Arpa Lombardia – ultimo agg. 2025-04-11 13:00:31 (UTC)

ATTENZIONE!!!



La valutazione dell'integrabilità della causale, da cui discende l'autorizzazione - o meno - della CIGO, non deve fare riferimento solo alla **temperatura espressa** in gradi, ma anche alla **tipologia di attività svolta e alle condizioni** nelle quali si trovano a muoversi gli operatori

(per es.: lavorazioni al chiuso se non sono utilizzabili sistemi di raffrescamento o ventilazione per circostanze imprevedibili e non imputabili al datore)

SEMPRE SOTTO IL PROFILO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

L'elevato tasso di umidità concorre significativamente a determinare una temperatura percepita superiore a quella reale, soprattutto per la combinazione dei due fattori (temperatura + tasso di umidità)



INPS suggerisce di usare dati provenienti da vari **dipartimenti meteorologici** o della **Protezione civile** nonché la consultazione delle mappe di rischio sul sito **www.workclimate.it**

ASPETTI COMUNI A TUTTE LE IPOTESI DI CIGO PER CALDO



No anzianità di servizio
per gli operatori
interessati

**No contributo
addizionale a carico
Impresa**

**Termine
presentazione
domanda:
ultimo giorno mese
successivo**

**No informativa
sindacale**
per le imprese edili

Strumenti contrattuali

da CCNL

- Art. 8 – Disciplina delle *soste* di lavoro
- Art. 10 – Disciplina dei *recuperi*



da CCPL per la Provincia di Brescia

- Istituto della «*Banca Ore*»

(strumento contrattuale che prevede l'accantonamento delle ore di straordinario per una loro successiva fruizione per esigenze aziendali o personali del lavoratore)

GRAZIE DELL'ATTENZIONE!

dott. Francesco Zanelli

e-mail: francesco.zanelli@ancebrescia.it

dott.ssa Sara Zoni

e-mail: sara.zoni@ancebrescia.it

ANCE | BRESCIA®

SEGUI ANCE BRESCIA SU:

