

Brescia, 10 gennaio 2005

A TUTTE LE AZIENDE
ISCRITTE ALLA C.A.P.E

OGGETTO: ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE - (O.P.P.) -
D.Lvo 626/94 - ACCORDO PROVINCIALE 19-02-1997 -
RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI ALLA SICUREZZA -
FORMAZIONE - COMUNICAZIONE -

Il sottoscritto Organismo Paritetico Provinciale sorto a seguito dell'accordo 19-2-1997 stipulato tra il Collegio dei Costruttori Edili di Brescia e Provincia e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori della Provincia di Brescia, è l'istanza che è destinata a concertare iniziative principalmente in materia di sicurezza e relativa formazione, anche in collaborazione con gli Enti Paritetici del settore edile.

Tra i vari compiti che le parti firmatarie dell'accordo si sono assegnati riveste particolare importanza quello di dare indirizzi concordati in materia di Rappresentanti dei lavoratori alla sicurezza e di organizzare la formazione dei medesimi.

E proprio su questa specifica materia l'Organismo Paritetico Provinciale ritiene opportuno riassumere e puntualizzare qui di seguito le previsioni di legge e le regole applicative stabilite dal citato accordo 19-2-1997.

RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI ALLA SICUREZZA

L'accordo 19-2-1997 ha previsto l'individuazione da parte delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori, e la successiva nomina, di n.5 Rappresentanti dei lavoratori che operano, secondo i termini e le previsioni del D.Lvo 626, su base territoriale.

La nomina dei suddetti Rappresentanti territoriali esime i lavoratori delle aziende con meno di 16 dipendenti, dal procedere alla elezione, nomina o designazione del proprio rappresentante in azienda.

E' il caso di sottolineare che l'attività dei Rappresentanti Territoriali non comporterà alcun onere per le aziende in quanto la stessa sarà finanziata dal "Sistema della sicurezza" al quale partecipano come è noto, oltre all'O.P.P., anche gli Enti paritetici del settore (Scuola Edile, Comitato Paritetico Territoriale e C.A.P.E).

Con altra apposita comunicazione si porterà a conoscenza delle aziende la data di inizio dell'attività dei Rappresentanti Territoriali e la zona geografica della provincia assegnata a ciascuno di essi.

Per le aziende con più di 15 dipendenti, e nelle quali le Organizzazioni Sindacali possano procedere alla elezione della Rappresentanza Sindacale Unitaria, il D.Lvo 626 e la contrattualistica di settore stabiliscono che uno dei componenti la R.S.U. è designato ad assumere le funzioni di Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Ai lavoratori resta comunque il diritto di procedere, in qualsiasi impresa, alla elezione, designazione o nomina di un loro rappresentante di azienda, uno per ogni impresa.

E' pertanto chiaro che i già citati Rappresentanti territoriali non opereranno nelle aziende ove i lavoratori abbiano proceduto alla elezione al loro interno, del loro Rappresentante mentre operano anche nelle aziende con più di 15 dipendenti fino a quando non risulti eletta la Rappresentanza Sindacale Unitaria.

CORSI DI FORMAZIONE

La formazione dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza di azienda deve essere svolta in n.32 ore, così come stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro 20 maggio 2004. L'Organismo Paritetico Provinciale sottoscritto cura questa formazione e ne ha affidato l'organizzazione al Comitato Paritetico Territoriale per la prevenzione infortuni in collaborazione con la Scuola Edile Bresciana.

Le 32 ore di frequenza al corso sono da considerare permessi retribuiti: l'organizzazione e l'effettuazione del corso sono fornite gratuitamente alle imprese iscritte alla C.A.P.E.

La comunicazione del nominativo del Rappresentante dei lavoratori di azienda agli Enti paritetici ai fini dell'iscrizione al corso di formazione (comunicazione già nota alle aziende - cfr nota congiunta del C.P.T. e della Scuola Edile del 10-3-1997) deve essere corredata dal verbale di assemblea dei dipendenti e di nomina del Rappresentante.

Il verbale di cui si parla deve avere le caratteristiche e contenere gli elementi che si elencano qui di seguito:

- Data della riunione
- Nominativi dei lavoratori presenti
- Nominativi dei lavoratori assenti
- Nominativo del lavoratore dipendente eletto, nominato o designato Rappresentante e sua qualifica
- Data di consegna o trasmissione del verbale all'azienda
- Sottoscrizione di tutti i lavoratori presenti o del lavoratore che abbia assunto l'incarico di segretario di seggio nel caso di nomina del Rappresentante per elezione. In questo ultimo caso deve essere indicato il numero dei voti riportati dall'eletto.
- Timbro e sottoscrizione dell'Impresa per ricevuta.

Si ritiene opportuno precisare ancora:

- l'eventuale Segretario del seggio deve essere un lavoratore dipendente dall'impresa interessata

-tutti i lavoratori dipendenti possono essere eletti, nominati o designati
Rappresentanti dei lavoratori alla sicurezza: si ritiene peraltro opportuno, viste le funzioni che il Rappresentante è chiamato a svolgere, che il medesimo sia scelto tra i lavoratori operai o impiegati tecnici che, per le loro mansioni, sono presenti con regolarità sui posti di lavoro. Possono essere eletti, nominati o designati i lavoratori che non risultino assenti per motivi e/o cause di forza maggiore (p.es. malattia e infortunio di lunga durata, servizio militare di leva, aspettativa etc.).

Le Aziende che abbiano già provveduto a comunicare il nominativo del Rappresentante sono pertanto invitate a completare, entro il più breve tempo possibile, la documentazione trasmettendo agli Enti Paritetici, Scuola, Comitato e CAPE, copia del verbale di cui si parla.

E' chiaro che tutto questo non vale per le imprese che, comunicando il nominativo del Rappresentante, abbiano già provveduto a trasmettere anche il relativo verbale di nomina, semprechè contenga tutti gli elementi più sopra elencati. Apposita comunicazione di congruità della nomina o elezione verrà inoltrata alle predette imprese.

In allegato si inviano i fac-simile dei verbali distinti a seconda che i lavoratori abbiano proceduto alla nomina o designazione oppure a elezione.

O.P.P.
ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE
PER L'EDILIZIA
Via Garzetta, 51 – 25133 BRESCIA
Tel. e fax 030 2008922

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
VERBALE DI NOMINA O DESIGNAZIONE

I sottoscritti lavoratori dipendenti dell'Impresa _____
corrente in _____ si sono riuniti in data _____
per procedere alla _____ (1) del proprio Rappresentante per la
sicurezza ai sensi dell'art. 47 D.Lgs. 81/08.

Sono presenti n. _____ lavoratori

Sono assenti i lavoratori

I lavoratori sottoscritti hanno _____ (2) il Sig. _____
qualifica _____ che ha accettato l'incarico.

Copia del presente verbale è stata _____ (3) all'azienda in
data _____

LAVORATORI

FIRMA

(1) nomina o designazione

(2) nominato o designato

(3) consegnata o spedita

Per ricevuta
(Timbro e firma dell'impresa)

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI ALLA SICUREZZA
VERBALE DI ELEZIONE

I lavoratori dipendenti dell'Impresa _____
corrente in _____ si sono riuniti in data _____ per
procedere alla elezione del proprio Rappresentante alla sicurezza ai sensi dell'art.
47 del D.Lgs. 81/08.

Si costituisce il seggio e si nomina Segretario il Sig. _____ che
assume l'incarico.

Sono presenti n. _____ lavoratori

Sono assenti i lavoratori

Dallo scrutinio risulta:

voti validi n. _____

voti nulli n. _____

Hanno riportato voti

Sig. _____ n. voti _____

Sig. _____ n. voti _____

Risulta pertanto eletto il Sig. _____ che accetta l'incarico

Copia del presente verbale è consegnata (spedita) all'azienda in data _____
a cura del Segretario del Seggio.

IL SEGRETARIO

Per ricevuta

(Timbro e firma dell'impresa)